



Maintien et Actualisation des Compétences - Formateur SST

Dernière mise à jour le 04/10/2020

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Formation de mise à jour des compétences s'adressant aux Formateurs Sauveteurs Secouristes du Travail afin de concevoir, organiser, animer et évaluer une formation SST.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Etre capable de démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Etre capable de maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- Etre capable de concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

PUBLIC CONCERNÉ

La formation s'adresse aux formateurs SST désireux de renouveler leur certificat de Formateur Sauveteur Secouriste du Travail et ainsi faire perdurer leur rôle de formateur SST.

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUE

Mise à disposition des documents de références INRS :

- ❖ Document de référence SST
- ❖ Manuel du Formateur SST
- ❖ Guide de données techniques

Accès à un extranet participant comportant l'ensemble des ressources nécessaires pour réaliser cette formation

Profil du / des Formateur(s)

Formateur de Formateurs en Sauvetage Secourisme du Travail, certifié par l'INRS et à jour de ses compétences.

Réf.	
Contact	0633788531 contact@pulsart-formation.com www.pulsart-formation.com

PRÉ-REQUIS

Etre titulaire du certificat de Formateur SST en cours de validité

MODALITES D'EVALUATION

Évaluation théorique et pratique selon la grille de certification des compétences du formateur SST de l'INRS.

2 épreuves certificatives :

- ❖ épreuve n°1 : En début de formation, chaque stagiaire présente une action de formation SST qu'il aura mis en œuvre dans le cadre de son activité.
- ❖ épreuve n°2 : Lors de cette épreuve, le candidat présente oralement une séquence de formation tirée de son expérience de formateur SST.

Pour cela, le formateur SST aura préparé sur le temps de formation 2 séquences (une par domaine de compétences du SST) qu'il soumettra au formateur de formateurs qui choisira celle que devra présenter le candidat.



Niveau

Formation de mise à jour des compétences s'adressant aux Formateurs Sauveteurs Secouristes du Travail afin de concevoir, organiser, animer et évaluer une formation SST.



Modalité

Formation en présentiel uniquement.

La formation de maintien et actualisation des compétences du formateur SST est plus courte que la formation initiale mais consacre une plus grande part du temps de formation à l'enseignement pratique (60%).

C'est aussi l'occasion pour les formateurs SST en exercice d'échanger sur leurs pratiques et expériences de formation.



Effectif par session

à participants



Durée

3 jours (21 heures)

PROGRAMME

Enseignement Théorique

40%

L'organisation des secours et les risques

Les obligations de l'employeur
L'organisation des secours
Les risques de l'entreprise
Le cadre juridique du SST

Documents de références et aides pédagogiques en SST

Le référentiel de formation des SST
Le référentiel technique

L'évaluation d'une action de formation

Les niveaux d'évaluation
Le référentiel d'activités
Les domaines de compétences en SST
Le référentiel de certification SST
Les objectifs, les modalités et les outils d'évaluation
La formation complémentaire pour les titulaires de l'UE-PSC1

Le dispositif de validation du formateur de SST

Présentation du dispositif d'évaluation
Test d'aptitude
Les procédures administratives et l'habilitation
Outil de gestion national (FORPREV)
Le cadre et procédure administratif d'une session de formation

Les procédures et les outils du Document de Référence

Le dispositif d'habilitation du réseau prévention (CARSAT, INRS...)
Le maintien et actualisation des compétences du formateur SST

Enseignement Pratique

60%

Retour d'expérience et partage d'informations

Présentation des points forts de l'expérience professionnelle des participants
Échanges avec l'ensemble du groupe sur différents axes d'amélioration identifiés.

Participation à la maîtrise du risque

Propositions d'amélioration de situations de travail en agissant sur l'ensemble des composantes de sa situation de travail.
Prise en compte des Principes Généraux de Prévention au cours de cas concrets.

Réflexions sur des thématiques définies (acteurs de prévention, documents de références et aides pédagogiques)

Recherche à partir des connaissances et documents à disposition de solutions aux questions du formateur

Conception et animation de séquences de formation-action

Réalisation de supports.
Entraînement à la conduite d'une séquence pédagogique spécifique
Animations de modules de formation