



FORMATION INITIALE - Formateur de Sauveteurs Secouristes du Travail

Dernière mise à jour le 04/10/2020

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Formation de formateur SST permettant aux futurs formateurs de Sauveteurs Secouristes du Travail de concevoir, organiser et évaluer une action de formation SST.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Etre capable de démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Etre capable de maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- Etre capable de concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

PUBLIC CONCERNÉ

La formation initiale de Formateur SST s'adresse à toute personne désireuse de former un public adulte à devenir Sauveteur Secouriste du Travail.

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUE

A l'issue de la formation, chaque participant se voit remettre :

- ❖ une Attestation individuelle de formation établissant les compétences acquises au cours de la formation
- ❖ l'accès au livret dématérialisé reprenant les enseignements clés de la formation via extranet participant

Profil du / des Formateur(s)

Formateur de Formateurs en Sauveteurs Secouristes du Travail, certifié par l'INRS et à jour de ses compétences.

Réf.	
Contact	0633788531 contact@pulsart-formation.com www.pulsart-formation.com

PRÉ-REQUIS

Préalablement à la formation de formateur SST, le candidat doit :

- ❖ être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée ;
- ❖ avoir suivi avec succès l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre la photocopie des attestations de formation lors de l'inscription) ;
- ❖ disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression.

Il est également souhaitable qu'il sache utiliser un logiciel de traitement de texte ainsi qu'un logiciel de présentation.

MODALITES D'ÉVALUATION

Évaluation théorique et pratique selon la grille de certification des compétences du formateur SST de l'INRS.

2 épreuves certificatives :

- ❖ épreuve n°1 : A partir d'un scénario proposé par le formateur de formateurs portant sur une demande de formation SST émanant d'une entreprise, le candidat rédigera une réponse argumentée (maximum 2 pages) dont le contenu, conforme au document de référence, fait apparaître :
 1. les avantages de la formation SST dans l'organisation des secours et la démarche de prévention de l'entreprise,
 2. l'identification des ressources et des freins avec les moyens mis en œuvre pour les lever,
 3. les modalités d'organisation pédagogique.
- ❖ épreuve n°2 : A partir d'un thème de séquence tiré au sort, le candidat préparera le déroulé pédagogique d'une séquence d'animation qu'il remettra à l'évaluateur. A l'issue du temps de préparation, il animera sa séquence de formation devant l'ensemble du groupe jouant le rôle de stagiaires SST.



Niveau

Formation de formateur SST permettant aux futurs formateurs de Sauveteurs



Modalité

Au cours de la formation, l'enseignement est réparti entre de la théorie (40%) et de



Effectif par session

à participants



Durée

8 jours (56 heures)



PULSART FORMATION

**Secouristes du Travail de
concevoir, organiser et évaluer
une action de formation SST.**

**la pratique (60%).
La formation est encadrée par
un formateur de formateurs
SST certifié par l'INRS.**

PROGRAMME

Partie Théorique : 40%

Présentation de la formation de formateur SST

- ❖ Enjeux et perspectives de la formation en Sauvetage Secourisme du Travail
- ❖ Description et justification de la formation des formateurs SST

Formation générale à la prévention

- ❖ Les indicateurs en SST et définitions
- ❖ Le repérage des situations dangereuses
- ❖ Les mesures de prévention et de protection
- ❖ L'évaluation des risques professionnels: Le Document Unique
- ❖ Les acteurs de la prévention

L'organisation des secours et les risques

- ❖ Les obligations de l'employeur
- ❖ L'organisation des secours
- ❖ Les risques de l'entreprise
- ❖ Le cadre juridique du SST

Documents de références et aides pédagogiques en SST

- ❖ Le référentiel de formation des SST
- ❖ Le référentiel technique
- ❖ Les aides pédagogiques en SST

Les concepts de base de la communication

- ❖ Le schéma et les canaux de la communication
- ❖ Les principaux systèmes de représentation

La conception d'une action de formation

- ❖ Les niveaux d'ingénierie
- ❖ L'analyse des besoins
- ❖ La construction d'une action de formation
- ❖ Le cahier des charges
- ❖ La progression pédagogique
- ❖ La formulation d'objectifs pédagogiques
- ❖ La conception d'un déroulé pédagogique

Les caractéristiques de la formation pour adultes

- ❖ Les conditions d'apprentissage de l'adulte
- ❖ Les méthodes pédagogiques
- ❖ Les caractéristiques d'une formation pour adulte
- ❖ Les spécificités de la formation pour adultes
- ❖ Les éléments facilitant l'apprentissage
- ❖ Les courants de la pédagogie

L'animation d'un groupe en formation

- ❖ Les fonctions d'animation du formateur
- ❖ La communication en groupe
- ❖ La gestion du groupe et des dysfonctionnements
- ❖ Les questions

Les outils et techniques pédagogiques

- ❖ La conception des supports pédagogiques
- ❖ L'étude cas, l'exposé, l'exposé interactif, le travail en sous-groupe, la démonstration pratique, les cas concrets

Les stratégies pédagogiques spécifiques au SST

- ❖ Les techniques pédagogique et d'animation en SST
- ❖ La conception d'une action de formation
- ❖ Les scénarios de simulation d'accident du travail
- ❖ Les phases pratiques et leurs sécurité

L'évaluation d'une action de formation

- ❖ Les niveaux d'évaluation
- ❖ Le référentiel d'activités
- ❖ Les domaines de compétences en SST
- ❖ Le référentiel de certification SST
- ❖ Les objectifs, les modalités et les outils d'évaluation
- ❖ La formation complémentaire pour les titulaires de l'UE-PSC1

Le dispositif de validation du formateur de SST

- ❖ Présentation du dispositif d'évaluation
- ❖ Test d'aptitude

Les procédures administratives et l'habilitation

- ❖ Outil de gestion national (FORPREV)
- ❖ Le cadre et procédure administratif d'une session de formation
- ❖ Les procédures et les outils du Document de Référence
- ❖ Le dispositif d'habilitation du réseau prévention
- ❖ Le maintien et actualisation des compétences du formateur SST

Partie Pratique : 60%



PULSART FORMATION

Animation à l'aide du plan d'intervention SST

- ❖ Animation de mini-séquences de formation
- ❖ Développement de chaque partie et pictogramme
- ❖ Mise en situation de cas concrets à tour de rôle

Analyse de situations de travail et d'accidents

- ❖ Observation de situations virtuelles
- ❖ Analyse des risques, dangers, causes, conséquences
- ❖ Recherche de solutions en amont et en aval
- ❖ Définition des gestes à effectuer

Participation à la maîtrise du risque

- ❖ Propositions d'amélioration de situations de travail en agissant sur l'ensemble des composantes de sa situation de travail.
- ❖ Prise en compte des Principes Généraux de Prévention au cours de cas concrets.

Réflexions sur des thématiques définies (acteurs de prévention, documents de références et aides pédagogiques)

- ❖ Recherche à partir des connaissances et documents à disposition de solutions aux questions du formateur

Conception et animation de séquences de formation-action

- ❖ Réalisation de supports.
- ❖ Entraînement à la conduite d'une séquence pédagogique spécifique
- ❖ Animations de modules de formation

PROJET DE FORMATION

Réalisation d'un projet de formation SST

- ❖ Rédaction d'un projet de formation
- ❖ Présentation du travail réalisé