



# FORMATION INITIALE - Formateur de Sauveteurs Secouristes du Travail

Dernière mise à jour le 15 septembre 2023

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Formation de formateur SST permettant aux futurs formateurs de Sauveteurs Secouristes du Travail de concevoir, organiser et évaluer une action de formation SST.

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- ❖ Etre capable de démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- ❖ Etre capable de maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- ❖ Etre capable de concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

## PUBLIC CONCERNÉ

La formation initiale de Formateur SST s'adresse à toute personne désireuse de former un public adulte à devenir Sauveteur Secouriste du Travail.

## MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUE

A l'issue de la formation, chaque participant se voit remettre :

- ❖ une Attestation individuelle de formation établissant les compétences acquises au cours de la formation
- ❖ l'accès au livret dématérialisé reprenant les enseignements clés de la formation via extranet participant
- ❖ accès au cloud INRS - base de données documentaire mise à jour régulièrement

## Profil du / des Formateur(s)

Formateur de Formateurs en SST à jour de ses compétences, certifié par l'INRS.

Réf.	FI FOSST
Contact	0633788531 <a href="mailto:contact@pulsart-formation.com">contact@pulsart-formation.com</a> <a href="http://www.pulsart-formation.com">www.pulsart-formation.com</a>

## PRÉ-REQUIS

Préalablement à la formation de formateur SST, le candidat doit :

- ❖ être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée ;
- ❖ avoir suivi avec succès l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre la photocopie des attestations de formation lors de l'inscription).

## MODALITES D'EVALUATION

- ❖ Evaluation Formative tout au long de la formation
- ❖ Formation théorique et pratique en alternance
- ❖ Exposé interactif animé par un Formateur de Formateur SST à jour de ses compétences certifié INRS
- ❖ Ateliers d'apprentissage en sous groupes
- ❖ Animation de séquences pédagogiques
- ❖ Evaluations Certificatives conformément au document de référence INRS

Un certificat de compétences de formateur SST d'une durée de 36 mois est délivrée aux candidats ayant validé les 2 épreuves certificatives .

La continuité du certificat est conditionnée par la certification des compétences vérifiée lors d'une formation en Maintien et Actualisation des Compétences tous les 36 mois



Satisfaction Clients

**99 %**



Modalités

Au cours de la formation, l'enseignement est réparti entre de la théorie (40%) et de la pratique (60%).  
La formation est encadrée par un formateur de formateurs SST certifié par l'INRS.



Effectif par session

**5 à 10 participants**



Durée

**8 jours sur 56,00 heure(s)**

# Programme

---

**Les compétences du formateur de sauveteurs secouristes du travail - SST se déclinent en trois grands domaines de compétences :**

**Domaine de compétences 1 :** Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise ;

- ❖ Justifier la formation SST pour une entreprise
- ❖ Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités

**Domaine de compétences 2 :** Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST ;

- ❖ S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours
- ❖ Justifier la mise en place d'action de prévention

**Domaine de compétences 3 :** Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST ;

- ❖ Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST
- ❖ Animer une action de formation
- ❖ Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation
- ❖ S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST

**Modalités d'évaluation :** Les compétences mentionnées ci-dessus seront évaluées de manière certificative. L'évaluateur respectera les modalités définies et utilisera obligatoirement les grilles de certification de l'INRS.

Ces grilles définissent les conditions d'acquisition des compétences à partir d'indicateurs de réussite prédéfinis.

## **Épreuve certificative n°1 :**

À partir d'un scénario portant sur une demande de formation SST émanant d'une entreprise, le candidat rédigera une réponse argumentée (maximum 2 pages) dont le contenu, conforme au document de référence, fait apparaître :

- ❖ les avantages de la formation SST dans l'organisation des secours et la démarche de prévention de l'entreprise,
- ❖ l'identification des ressources et des freins avec les moyens mis en œuvre pour les lever,
- ❖ les modalités d'organisation pédagogique.

L'évaluation certificative portera sur la qualité et la pertinence du contenu du document remis par le candidat.

## **Épreuve certificative n°2 :**

À partir d'un thème de séquence tiré au sort, le candidat préparera le déroulé pédagogique d'une séquence d'animation qu'il remettra à l'évaluateur.

A l'issue du temps de préparation, il animera sa séquence de formation devant l'ensemble du groupe jouant le rôle de stagiaires SST.

La mise en situation n'inclura pas la séquence d'évaluation y afférente.

Au cours d'un entretien final, l'évaluateur demandera au candidat de justifier ses choix technico-pédagogiques.